

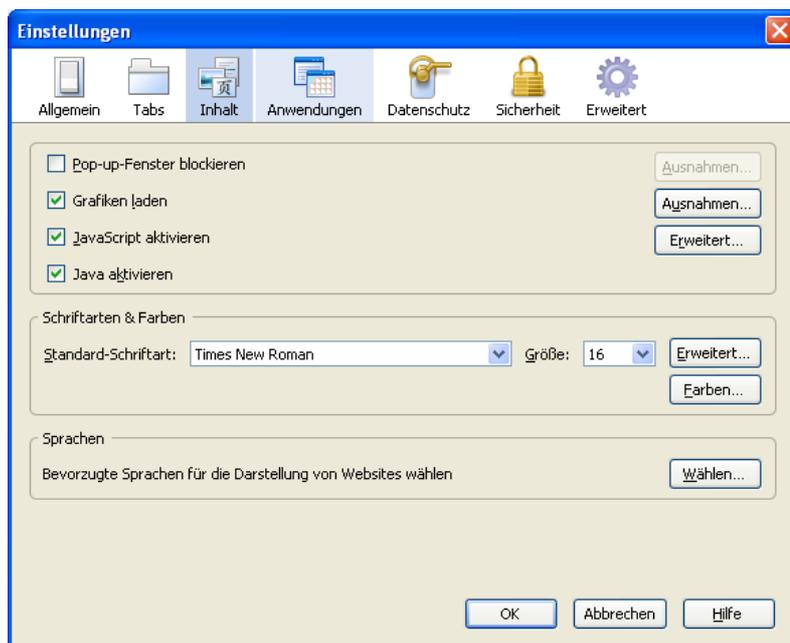
## INSTRUCTION

### Comment fonctionne demografix ?

#### Exigences techniques

Pour pouvoir exploiter pleinement demografix, vous devez activer le JavaScript dans le Client Browser. Sans cela, vous n'accéderez pas à toutes les informations.

Ouvrez pour cela dans l'Internet Explorer / Firefox le Menu *Extras* > *Paramètres* et placez les coches dans *Contenus* de la manière suivante :



#### Impression

Vous pouvez imprimer chaque page via le *Menu* > *Fichier* >.

#### Avant de débiter

Pour remplir demografix vous devriez disposer des informations suivantes :

- Indications sur la répartition des âges et des fonctions dans votre entreprise
- Indications sur les conditions d'emploi
- Indications sur la durée d'embauche moyenne

---

Une offre de:

**fairness  
atwork**

soutenu par:

Office fédéral de la santé publique OFSP  
Promotion Santé Suisse  
Secrétariat d'État à l'économie SECO

## Inscription

Pour profiter de demografix, vous devez vous inscrire. Vous indiquez un nom d'accès et votre adresse e-mail et recevez immédiatement un mot de passe.

En effectuant le Login, un ensemble de données est aménagé pour vous de sorte à ce que vous pouvez à tout moment mémoriser vos indications et les consulter ultérieurement. Vous avez aussi la possibilité de remplir et mémoriser le questionnaire plusieurs fois sous divers aspects. Par exemple si vous analysez différents secteurs individuellement ou si vous désirez contrôler des changements dans l'entreprise.

Vos indications sont traitées de manière confidentielle et elles ne sont utilisées que dans le cadre de demografix.

Après votre inscription, vous passerez à la page d'aperçu qui vous indique sur 7 illustrations graphiques ce que vous devez faire:

### 1. Traiter les propres données d'utilisateur / éditer les paramètres PME

Vous avez la possibilité d'adapter vos données Login dans les points 1 et 2 (p.ex. fixer un propre mot de passe) et d'inscrire des indications supplémentaires sur l'entreprise. Certains champs, comme par exemple la taille de l'entreprise, doivent impérativement être remplis.

### 2. Saisir les données démographiques / analyse démographique

Inscrivez sous point 3 la structure d'âge de votre entreprise dans les champs correspondants. Il est important pour l'analyse que vous différenciez les groupes d'âge aussi selon les quatre fonctions imposées.

L'analyse démographique suivante (point 4) représente une illustration graphique de la structure d'âge actuelle. Elle peut être modifiée à l'aide du facteur temps : vous pouvez par exemple simuler la structure d'âge dans 10 ans. La simulation ne tient pas compte des mesures de recrutement. Cependant, ceci ne doit pas vous empêcher d'en considérer.

### 3. Répondre aux questions / éditer les blocs questions

Vous trouverez le questionnaire sous point 5. Il comprend 28 questions sur les thèmes conditions de travail, politique du personnel et direction. La barre au-dessus de la question informe sur le progrès et vous pouvez passer à n'importe quelle question à l'aide d'un clic avec la souris.

Une fois le questionnaire rempli, vous pouvez directement cliquer sur l'analyse (point 7) dans l'aperçu.

Sous point 6, vous pouvez éditer le bloc questions. Cependant, ceci n'est pas impératif lors de la première série de réponse demografix. Vous pouvez aussi élaborer un deuxième bloc questions si vous remplissez le questionnaire une deuxième fois.

---

Une offre de:

**fairness  
atwork**

soutenu par:

Office fédéral de la santé publique OFSP  
Promotion Santé Suisse  
Secrétariat d'État à l'économie SECO

#### 4. Analyse / analyse détaillée

L'analyse (point 7) vous affiche les trois secteurs dans un réseau. Selon la couleur du secteur, vous aurez des informations supplémentaires, des propositions d'initiative ou des possibilités d'analyse approfondies inscrites dans le cercle correspondant.

L'**analyse détaillée**, pouvant être appelée ensuite par un clic de souris, redonne vos réponses à chaque question avec des remarques sur l'influence que les différents facteurs peuvent avoir sur votre entreprise.

---

Une offre de:

**fairness**  
**atwork**

soutenu par:

Office fédéral de la santé publique OFSP  
Promotion Santé Suisse  
Secrétariat d'État à l'économie SECO